

## VOUS CONNECTENT!

En cette période où la main-d'œuvre qualifiée se fait rare, avez-vous investi de l'énergie, du temps et de l'argent sur la mauvaise personne, le mauvais candidat ?

Innov'Être et la Chambre de commerce de la Haute-Yamaska associent leurs compétences pour vous connecter aux meilleurs employés disponibles. En effet, nous vous offrons des outils et des services novateurs afin de particulariser votre recrutement.

Quels sont les traits de personnalité les plus performants en fonction des emplois que vous offrez ? Quels sont les réflexes naturels et les attitudes permettant à un individu de travailler efficacement avec son supérieur hiérarchique immédiat ?

Il est établi que 95 % des traits de personnalité d'un individu sont fixés à 20 ans. Vous pouvez donc développer l'aspect du savoir-faire, mais sans pouvoir modifier le savoir-être d'un individu. Le profilage des postes et des candidats, en termes de savoir-être, devient donc une étape cruciale afin de choisir la bonne personne et assurer des performances aisées et innées. Vous bénéficierez ainsi d'employés fiers et comblés par leur travail.

Innov'Être et la Chambre de commerce Haute-Yamaska vous offrent gratuitement :

- ↳ le profilage de vos postes ouverts au recrutement;
- ↳ l'affichage de vos postes sur nos plateformes web.

Nos candidats sont en adéquation à plus de 50 % avec le poste à combler.

Nous vous offrons :

- ↳ les profils des candidats répondant à vos critères;
- ↳ des guides pour l'entretien d'embauche personnalisés pour les candidats;
- ↳ le profilage du supérieur hiérarchique immédiat afin d'assurer une bonne association de travail avec le nouvel employé;
- ↳ des guides d'intégration des personnes embauchées;
- ↳ des interventions de synergie d'équipe.

Le profilage des postes et des candidats, en termes de savoir-être, est donc crucial pour choisir la bonne personne et assurer des performances aisées et innées. Vous bénéficierez ainsi d'employés fiables et satisfaits.

N'attendez plus ! Contactez-nous [directement](#) ou via le [site web de la Chambre de Commerce de la Haute-Yamaska](#) pour plus d'informations.

Geneviève Parent  
[gparent@innovetre.com](mailto:gparent@innovetre.com)  
450.770.2620

VOUS CONNECTENT!

## Coûts d'une mauvaise embauche

**Selon le type d'emploi = % du salaire**

Employé horaire, non qualifié (ex. restauration rapide)	30% - 50%
Employé de production, horaire	40% - 70%
Employé horaire, qualifié (ex. machiniste)	75% - 100%
Poste administratif ou de bureau	50% - 80%
Professionnel (ex. infirmier, comptable)	75% - 125%
Technique (ex. technicien informatique)	100% - 150%
Ingénierie	200% - 300%
Spécialisé (ex. programmeur)	200% - 400%
Supervision (ex. superviseur ou chef d'équipe)	100% - 150%
Gestionnaire (ex. directeur de département)	125% - 200%

(SOURCE : Jack Phillips Center for Research, ROI Institute and Bloom Consulting, Inc. 2009)